

Ob upoštevanju temeljnih načel in vrednot znanja, akademskega, znanstveno-raziskovalnega in umetniškega ter strokovnega dela ter akademske svobode in avtonomnosti akademske skupnosti je Senat Univerze v Ljubljani Akademije za glasbo (v nadaljevanju UL AG) na podlagi 74. člena Statuta Univerze v Ljubljani in na podlagi 59. člena Pravil UL AG na 30. seji dne 24. 4. 2024 sprejel

## **ETIČNI KODEKS UNIVERZE V LJUBLJANI AKADEMIJE ZA GLASBO**

### **I. Splošno**

#### 1. člen

Osnovno vodilo pri delu visokošolskih učiteljev in sodelavcev, strokovnih sodelavcev in študentov, s katerim uresničujejo svojo pripadnost UL AG, je prizadevanje za udejanjanje in ohranjanje njenih temeljnih vrednot.

#### 2. člen

Temeljne vrednote so: pedagoška, umetniška in znanstvena odličnost ter poštenost, razvoj stroke, avtonomija, svoboda umetniškega in znanstvenega raziskovalnega dela, spoštovanje človekovega dostojanstva, trajnostna naravnost, socialna pravičnost in enakopravnost. Visokošolski učitelji in sodelavci, strokovni sodelavci in študentje si pri uresničevanju teh vrednot prizadevajo za dostojanstvo, odgovoren odnos do dela, strpnost in odprtost za nove ideje.

#### 3. člen

Visokošolski učitelji in sodelavci, strokovni sodelavci in študentje izražajo svojo pripadnost poslanstvu univerze s polnim in doslednim izvrševanjem svojih pedagoških, umetniških, raziskovalnih in strokovnih obveznosti, odgovornim sodelovanjem v organih UL AG in ravnanjem v skladu s temeljnimi vrednotami UL AG in UL tudi zunaj univerzitetnega okolja.

#### 4. člen

Dostojanstvo visokošolskih učiteljev in sodelavcev, strokovnih sodelavcev in študentov se izraža predvsem s strokovno odličnostjo in etičnostjo ravnanj.

#### 5. člen

Odgovoren odnos do dela se kaže v polnem in rednem izpolnjevanju delovnih obveznosti, kot tudi iniciativnosti in pripravljenosti prevzeti druge naloge, ko je to potrebno. Pri visokošolskih učiteljih in sodelavcih se odgovoren odnos do dela kaže tudi v zavezanosti umetniškemu in raziskovalnemu delu ter sprotnemu spremljanju in nadgrajevanju umetniških in znanstvenih dosežkov na svojem področju tudi takrat, ko to nima neposrednih učinkov na poklicno napredovanje ali dohodek.

#### 6. člen

Temeljni cilj pri delu visokošolskega učitelja in sodelavca, strokovnega sodelavca ter študenta je intelektualna neodvisnost, ki ohranja kritičen odnos do pojavov v socialnem okolju in na področju

umetniškega, znanstvenega ali strokovnega delovanja. Kritičnost zavezuje h konstruktivnemu odnosu in zavračanju sleherne apriornosti.

#### 7. člen

Odrprtost za nove ideje je temelj ustvarjalnosti in ena od poglavitnih pedagoških, umetniških, raziskovalnih in strokovnih vrlin. Kritičnost in odgovornost pri sprejemanju novih idej ohranjata visoko raven kakovosti in preprečujeta poenostavljanja ter skrajnosti.

#### 8. člen

Strpnost učitelja, raziskovalca in študenta pomeni kritično dopuščanje drugačnega. Odgovorno zavzemanje za vrednote zagotavlja, da se strpnost ne spremeni v brezbržnost in nedejavnost.

#### 9. člen

Pripadnost UL AG se kaže v celovitem prizadevanju za ohranjanje in dviganje njenega ugleda ter vrednot z delom na pedagoškem, raziskovalnem ter umetniškem področju, kot tudi pri nastopanju zunaj UL AG.

## **II. Pedagoško delo**

#### 10. člen

Akademska svoboda

Akademska svoboda je pravica in temeljna odgovornost učiteljev in študentov. Učitelji uresničujejo akademsko svobodo s svojim pedagoškim, umetniškim, raziskovalnim in strokovnim ter ustvarjalnim delom, ki ga podrejajo splošno sprejetim etičnim vrednotam in vrednotam UL AG. Posredovanje znanja izhaja iz umetniških in znanstvenih spoznanj ter temeljnega izkustva.

#### 11. člen

Učitelji in študentje tvorijo nedeljivo skupnost, v kateri učitelji s svojo dostopnostjo in predanostjo pedagoškemu delu omogočajo nemoteno izobraževanje študentom, študentje pa s svojim vestnim in odgovornim delom prispevajo svoj delež k normalnemu teku in nenehnemu izpopolnjevanju pedagoškega procesa.

#### 12. člen

Cilj pedagoškega dela je posredovanje znanja ter spodbujanje k ustvarjalnemu, kritičnemu in odgovornemu razmišljanju.

#### 13. člen

Akademska svoboda študentov pomeni akademsko avtonomnost, ki študente zavezuje k odgovornemu in samoiniciativnemu izpolnjevanju postavljenih študijskih ciljev ter odgovornemu delovanju v skladu z etičnim kodeksom ter splošno sprejetimi vrednotami.

### **III. Umetniško in znanstveno raziskovalno ter strokovno delo**

#### 14. člen

Umetniška in znanstvena poštenost

Umetniško in znanstveno raziskovalno delo temelji na svobodi znanstvenega ustvarjanja, akademski svobodi, osebni pokončnosti in umetniških in znanstveni poštenosti.

#### 15. člen

Umetniška in znanstvena poštenost je dosledno spoštovanje avtorstva in korektno priznavanje in navajanje tujih znanstvenih dosežkov, kot tudi dosledna uporaba korektnih umetniških in znanstvenih metod, pošteno in strokovno neoporečno interpretiranje rezultatov znanstvenega in umetniškega dela ter objektivno preverjanje znanstvenih hipotez.

#### 16. člen

Raziskovalno delo

Raziskovalci na UL AG pri svojem delu poleg veljavnih predpisov upoštevajo tudi vsa mednarodno uveljavljena etična pravila in standarde, ki veljajo za posamezno področje raziskovanja.

#### 17. člen

Strokovni delavci UL AG svoje delo opravljajo vestno in odgovorno ter pri tem upoštevajo in omogočajo nemoten potek delovnih procesov.

### **IV. Udejstvovanje in nastopanje učiteljev, drugih delavcev univerze in študentov zunaj univerzitetnega okolja**

#### 17. člen

Učitelji, drugi delavci UL AG ter študentje udeležujejo vrednote univerze in etična pravila ravnanja, ki so zapisana v tem kodeksu, tudi pri svojem nastopanju in ravnanju zunaj UL AG in v javnosti. Kot zasebniki se lahko svobodno vključujejo v dejavnosti političnih strank, poklicnih in interesnih združenj, verskih skupnosti in drugih oblik civilne družbe ter v lastnem imenu javno izražajo svoja mnenja. Pri nastopanju upoštevajo morebitno nasprotje interesov, tako da njihova dejavnost ne ogroža dela na univerzi.

#### 18. člen

Zaposleni na UL AG in študenti, ki so voljeni oziroma imenovani predstavniki politične stranke ne morejo biti izvoljeni oz. imenovani na vodilna delovna mesta na UL AG dekana, prodekana ali predstojnika oddelka oziroma katedre in tudi ne morejo biti člani univerzitetnega senata ali upravnega odbora Univerze.

Politično oz. drugo agitiranje v prostorih ali na območju univerze, uporaba pedagoškega procesa in univerzitetnih sredstev za politične oz. druge neakademske namene pomenijo kršitev tega kodeksa.

## **V. Delo zunaj univerze**

### 19. člen

Učitelj in raziskovalec ne more opravljati dela zunaj univerze, če bi to oviralo nemoteno izvajanje njegovega pedagoškega ali raziskovalnega dela.

### 20. člen

Pri delu zunaj univerze mora učitelj in raziskovalec ostati zvest temeljnim vrednotam univerze in pravilom tega kodeksa, še zlasti znanstveni poštenosti, kritičnosti in dostojanstvu akademskega poklica.

## **VI. Odnos do premoženja UL AG**

### 21. člen

Učitelji in študentje ter strokovni delavci UL AG so dolžni ravnati z delovnimi in finančnimi sredstvi, ki so jim zaupana v uporabo, v skladu z namenom in kot dobri gospodarji. Pri uporabi teh sredstev so si dolžni prizadevati za njihovo optimalno izrabo in za čim večjo korist skupnosti. Skupnih sredstev ne uporabljajo v zasebno korist.

## **VII. Opravljanje vodilnih funkcij na univerzi**

### 22. člen

Učitelji in študentje, ki opravljajo vodilne funkcije na univerzi, si s svojim ravnanjem prizadevajo biti zgled etičnega ravnanja.

Svoje funkcije opravljajo v duhu akademske tradicije predano in odgovorno, upoštevaje tudi dolgoročne učinke ukrepov, ki jih predlagajo in uvajajo.

Pri odločanju si prizadevajo doseči konsenz in se izogibajo preglasovanja.

## **VIII. Komisija za etična vprašanja**

### 23. člen

Kršitve etičnega kodeksa obravnava Etična komisija (v nadaljevanju: komisija) akademske skupnosti, ki jo sestavljajo:

- 3 člani iz vrst visokošolskih učiteljev, zaposlenih na UL AG,
- 2 člana iz vrst visokošolskih sodelavcev,
- 2 člana iz vrst strokovnih delavcev in
- 2 člana iz vrst študentov.

Člane komisije na predlog dekana imenuje Senat UL AG.

Dekan akademije ne more biti član komisije, lahko pa nastopa v svetovalni vlogi. Komisija za čas svojega dveletnega mandata z večino določi predsednika in podpredsednika. Administrativno podpora komisiji izvaja tajnik komisije.

#### 24. člen

Naloge komisije so:

- sprejemanje pobud in dajanje predlogov za spreminjanje etičnega kodeksa,
- obravnavanje prijav kršenja etičnega kodeksa in predlaganje nadaljnjih postopkov v zvezi s kršitvami,
- obravnavanje etičnih dilem in problemov, za katere sama oceni, da je to pomembno za zaščito vrednot akademske skupnosti in akademije pred tveganjem neetičnih ravnanj in odklonskih dejanj, oziroma zanje prejme pobude od članov akademske skupnosti.

#### 25. člen

Vsakdo, ki meni, da je določeno ravnanje člana akademske skupnosti ali katere koli osebe v nasprotju z načeli in vrednotami akademske skupnosti, zapisanimi v tem kodeksu, lahko o tem obvesti komisijo.

#### 26. člen

Kršitve etičnega kodeksa je treba v pisni obliki nasloviti na komisijo in oddati v tajništvo dekana akademije najkasneje v roku enega meseca po zadnjem pojavu domnevne kršitve kodeksa oziroma po pridobitvi informacij o domnevni kršitvi. Prijava mora vsebovati ime kršitelja, ime prijavitelja in opis dejanj, za katera se smatra, da niso bila v skladu s kodeksom. Komisija ni dolžna obravnavati anonimnih prijav, prijavitelj pa lahko v prijavi izrazi željo po anonimnosti, ki jo mora komisija upoštevati. Komisija lahko kršitve ugotavlja tudi na lastno pobudo.

#### 26. člen

Po prejemu obvestila komisija na razgovor povabi vpletene osebe ali predstavnike organov, ki so vložili prijavo. Komisija lahko na razgovor pokliče katero koli osebo, za katero smatra, da ima podatke, pomembne za obravnavo primera. Osebe lahko na lastno željo ostanejo anonimne. Razgovori niso javni, enako velja za sprotno delo komisije. Člani komisije in osebe, povabljene na razgovor, ne smejo izdajati podatkov in informacij z razgovora. Vse pomembne informacije komisija predstavi v končnem poročilu, ki je v primeru ugotovljenih kršitev kodeksa dostopno vsem članom akademske skupnosti (v elektronski obliki).

#### 27. člen

Po koncu obravnave prijave kršitve etičnega kodeksa in ob drugih primerih, ki vodijo v predloge ukrepov za vodstvo, komisija končno poročilo s predlaganimi ukrepi predloži vodstvu ali drugim organom UL AG, ki so predlagane ukrepe dolžni obravnavati. Vodstvo oziroma pristojni organ poroča komisiji o sprejetih ukrepih v razumnem roku.

## **IX. Končne določbe**

### 28. člen

Ta etični kodeks UL AG stopi v veljavo naslednji dan po tem, ko ga sprejme Senat UL AG, in se objavi na spletnih straneh akademije.

Prof. Marko Vatovec, dekan

Predsednik Senata UL AG