



## Interni razpis

# Povezane skupnosti EUTOPIA za reševanje izzivov na področju raznolikosti in vključenosti (2024)

v okviru ukrepa RSF

---

»Razvoj vsebine inovativnih transnacionalnih učnih skupnosti na področju na izzivih temelječih raziskav ter inovacij znotraj partnerstva evropskih univerz EUTOPIA«  
(ukrep S.E.1.2)

V okviru ukrepa S.E.1.2 bomo v 2024 dodatno sofinancirali spodnje aktivnosti članice oziroma rektorata:

1. Sofinanciranje skupin študentov in njihovih mentorjev za izvedbo kreativnih in inovativnih aktivnosti za reševanje izzivov na področju raznolikosti in vključenosti.
2. Organizacija dogodkov »Raznolikost in vključenost v zvezi EUTOPIA« v mesecu novembru 2024. Na dogodkih sodelujeta vsaj dva predstavnika vsake skupine in mentorji v okviru točke 1.
3. Organizacija dogodka »Izzivi in rešitve na področju raznolikosti in vključenosti«, ki bo potekal v novembru 2024 v okviru dogodkov »Raznolikost in vključenost v zvezi EUTOPIA«. Na dogodku vsaka skupina in mentorji v okviru točke 1 predstavijo aktivnosti svoje skupine, izzive in rešitve.

**Namen** internega razpisa je sofinanciranje delovnih skupin študentov in njihovih mentorjev na članicah UL v okviru katerih bodo študenti izven okvira študijskega procesa izvedli različne kreativne in inovativne aktivnosti ter predstavili izzive in rešitve na področju raznolikosti in vključenosti na lokalni, regionalni in globalni ravni.

Namen razpisa je tudi spodbujanje delovnih skupin študentov in njihovih mentorjev k razvoju novih oblik pedagoškega sodelovanja v podobnih pogojih kot potekajo transnacionalni in medinstitucionalni učni programi znotraj zveze EUTOPIA (npr. razvoj in izvajanje učne enote ali sodelovanje pri njenem razvoju in izvajanju, predavanja, simulacije, usposabljanja, konference, delavnice, sestanki, drugo itd.). Več informacij [tukaj](#).

### **Raznolikost in vključenost**

Med osnovna načela delovanja Univerze v Ljubljani se uvrščajo tudi enakost, raznolikost in vključevanje. Načelo raznolikosti vključuje sprejemanje dejstva, da so vsi ljudje enakovredni in vredni spoštljive obravnave. Pomeni razumevanje, da je vsak človek edinstven. Zato je potrebno prepoznati individualne razlike, ki nastajajo zaradi družbeno ustvarjenih kategorij kot so etnična pripadnost, spol, spolna usmerjenost, starost, telesna oviranost in vera, pa tudi revščina ali politična prepričanja. Pri omogočanju, spodbujanju in ohranjanju raznolikosti gre za ustvarjanje varnega in pozitivnega prostora enake obravnave teh raznolikosti, ki nas kulturno in medsebojno bogatijo in odpirajo prostor ustvarjalnosti in inovativnosti.

Izjemno pomembno je podpirati in varovati raznolikost, saj bomo z obravnavanjem oseb in skupin brez predsodkov ter s spodbujanjem ozračja, kjer sta enakost in medsebojno spoštovanje bistvena, ustvarili sodelovalno in uspešno skupnost. Pomembno je, da znamo na Univerzi v Ljubljani vključiti in spodbujati intelektualno in ustvarjalno moč vseh ljudi, da bomo lahko ustvarjali nova spoznanja. Zato je potrebno zagotoviti vključujoče prostore univerze, ki spodbujajo in ohranjajo občutek pripadnosti. Glavna ovira spoštovanja tega načela je diskriminiranje ljudi, ki se zdijo drugačni od večine ali pa so preprosto označeni kot manj vredni in pogosteje tarče spregleda, posmeha, zaničevanja ali zatiranja. Ovira je tudi kršenje dostojanstva in integritete, ki se odraža v slabem, omalovažujočem ali zlorablajočem odnosu, kar krni dostojanstvo ljudi.

Trajnostni razvoj ni mogoč brez prepoznavanja pomena spodbujanja in ohranjanja raznolikosti, enakosti, vključenosti in pripadnosti, ki ključno prispevajo k zavezanosti skupnim ciljem življenja v okviru planetarnih zmožnosti. K tem ciljem moramo biti zavezani vsi brez izjeme, to pa se lahko uresniči le, če se počutimo sprejete in cenjene, kar povečuje naše zaupanje in voljo delovati za skupno dobro.

### **Cilji razpisa so:**

- tekom študija pridobiti nova znanja, kompetence in praktične izkušnje z uporabo inovativnega, problemskega in skupinskega pristopa k reševanju izzivov za delovanje v skladu z načeli trajnostnega razvoja;
- spodbuditi sodelovanja in povezovanja študentov na področju trajnostnega razvoja (raznolikost in vključenost);
- prispevati k doseganju ciljev Agende za trajnostni razvoj do leta 2030 (OZN, 2015);
- spodbujati ustanovitve skupin za razprave (npr. debata, dialog, podcast, okrogle mize, ipd.) na področju trajnostnega razvoja;
- spodbujati interdisciplinarne in transnacionalne obravnave kompleksnih praktičnih izzivov z vključevanjem ter medsebojnim povezovanjem domačih in tujih študentov različnih študijskih smeri in programov.

Vsaka delovna skupina v poročilu (obrazec B) predlaga možnosti razvoja nove oblike pedagoškega sodelovanja in posledično vključitve v novo kohorto povezanih skupnosti zveze EUTOPIA. Več informacij [tukaj](#).

# 1 POGOJI IN ZAHTEVE ZA IZVAJANJE AKTIVNOSTI SKUPIN ŠTUDENTOV ZA REŠEVANJE IZZIVOV NA PODROČJU RAZNOLIKOSTI IN VKLJUČENOSTI

## 1.1 DELOVNE SKUPINE

Delovne skupine **za reševanje izzivov na področju raznolikosti in vključenosti** izvajajo aktivnosti z različnih študijskih področij pod mentorstvom najmanj enega mentorja. V okviru skupin bodo študenti proučevali, raziskovali in razreševali različne izzive na področju **raznolikosti in vključenosti**, s katerimi se srečujejo študenti v lokalnem, regionalnem in globalnem okolju. Delovne skupine naj spodbujajo inovativnost, ustvarjalnost in kritično mišljenje študentov, ki bodo s tem pridobili tudi izkušnje z delom v interdisciplinarnih in transnacionalnih skupinah ter delovanje za trajnostni razvoj v lokalnem, regionalnem ali globalnem okolju.

Prijavljene delovne skupine morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

1. se izvaja **z najmanj štirimi (4) študenti**;
2. se izvaja z **enim (1) pedagoškim mentorjem ali enim (1) strokovnim sodelavcem**.

## 1.2 ZAHTEVE IZVAJANJA ŠTUDENTSKIH DELOVNIH SKUPIN ZA RANOLIKOST IN VKLJUČENOST

1. Članica lahko prijavi eno delovno skupino.
2. Delovna skupina se mora sestati **najmanj štirikrat (4)** (npr. debata, študija primera, sestanki skupine idr.). **Peto srečanje** je javna predstavitev rešitev (npr. prototip, elaborat, izvedena javna debata, video, poster, članek, objava ipd.).
3. Ves čas izvajanja mora biti delovna skupina sestavljena iz najmanj štirih (4) študentov in najmanj enega (1) mentorja.
4. Posamezni študent mora v času izvajanja opraviti skupno najmanj 20 in največ 80 ur.
5. Posamezni mentor lahko v času izvajanja opravi največ 20 ur dela.

## 1.3 POGOJI ZA SODELOVANJE ŠTUDENTOV

1. Sodelujejo lahko študenti, vpisani na prvi in/ali drugi stopnji študija na UL. Študenti tretje stopnje zaradi določil financiranja iz sredstev RSF ne morejo sodelovati.
2. Vsak študent je v obdobju trajanja aktivnosti vpisan v javno veljaven študijski program na UL in ne sme biti v delovnem razmerju, ne opravlja samostojne registrirane dejavnosti, ni vpisan v evidenco brezposelnih oseb pri pristojnem organu oz. ni poslovodna oseba gospodarske družbe ali direktor zasebnega zavoda.
3. Obvezna udeležba na dogodkih »Raznolikost in vključenost v zvezi EUTOPIA« v mesecu novembru 2024.
4. Obvezna udeležba na dogodku »**Izzivi in rešitve na področju raznolikosti in vključenosti**«, ki bo potekal v novembru 2024 v okviru dogodkov »Raznolikost in vključenost v zvezi EUTOPIA«. Udeležba ni obvezna za tuje študente, ki bodo študij na UL v oktobru 2024 že zaključili.

Želimo, da v okviru delovne skupine študentov vključite v čim večji meri tudi tuje študente, ki so na članici UL na rednem študiju ali kakršni koli izmenjavi.

O upravičenosti zamenjav študentov v okviru aktivnosti skupine odloči članica UL – izvajalka aktivnosti in sicer na način, da so izpolnjeni zahtevani pogoji in je zagotovljena uspešna in učinkovita izvedba vseh prijavljenih aktivnosti v skladu z zastavljenimi cilji in pričakovanimi

rezultati v prijavnem obrazcu (Priloga A). Morebitna dokazila o izpolnjevanju pogojev za sodelovanje študentov po lastni presoji pridobi, preveri in hrani članica UL.

#### 1.4 POGOJI ZA SODELOVANJE PEDAGOŠKIH MENTORJEV

1. Pedagoški mentor ali strokovni sodelavec je zaposlen na članici UL.

Ob upravičenih razlogih (npr. pedagoškemu mentorju preneha naziv, mentor ni več zaposlen na UL) mora članica UL zagotoviti ustrezno zamenjavo/nadomestitev pedagoškega mentorja na način, da so izpolnjeni zahtevani pogoji in je zagotovljena uspešna in učinkovita izvedba aktivnosti v skladu z zastavljenimi cilji in pričakovanimi rezultati v prijavnem obrazcu (Priloga A). Dokazila o izpolnjevanju pogojev za sodelovanje mentorja po lastni presoji pridobi, preveri in hrani članica UL.

## 2 VIŠINA SREDSTEV

V okviru internega razpisa je na voljo 60.000 EUR.

## 3 UPRAVIČENI IN NEUPRAVIČENI STROŠKI

Upravičeni stroški so naslednji:

- **strošek dela za mentorja** (urna postavka je 25,00 EUR/uro (bruto bruto));
- **strošek za denarno spodbudo študentu** (urna postavka je 11,30 EUR/uro (bruto bruto));
- **materialni stroški** (največ 500 EUR).

**Aktivnosti študentske skupine se lahko izvajajo v obdobju od 15. 5. 2024 do 29. 11. 2024.**

Pred začetkom izvajanja aktivnosti morajo biti zagotovljeni vsi pogoji, skladno z veljavno zakonodajo (npr. za uveljavljanje stroška za denarno spodbudo študentu je potrebno zagotoviti, da je študentska napotnica izdana pred pričetkom izvajanja aktivnosti študenta).

Upravičeni stroški morajo nastati v obdobju trajanja projekta, računi izdani in plačani **do vključno 20. 12. 2024.**

**Neupravičene aktivnosti** pri izvajanju aktivnosti so naslednje:

- izvedene aktivnosti v okviru rednih študijskih obveznosti (npr. opravljanje študijske prakse, opravljanje aktivnosti v okviru rednega študijskega procesa ipd.);
- opravljanje rednih delovnih nalog oz. prevzemanje delovnih nalog;
- izvedene aktivnosti, za katere je članica že prejela sredstva iz drugih javnih virov (prepoved dvojnega financiranja).

Neupravičeni stroški so nakup opreme, licenc in učnih pripomočkov.

## 4 NAČIN PREDLOŽITVE PRIJAVE

Članica UL odda prijavo na **Prijavnem obrazcu (Priloga A)**, ki ga podpiše dekan/ja članice in vsebuje seznam vseh skupin ter opis aktivnosti vsake posamezne skupine. Za vsako prijavljeno skupino se izpolni ločeno obrazec »Opis aktivnosti posamezne skupine«.

Ob zaključku izvajanja aktivnosti je potrebno oddati poročilo o rezultatih posamezne študentske skupine (obrazec za poročanje je **priloga B** internega razpisa).

**Prijavni obrazec posredujte v elektronski obliki** na e-naslov: [rsf@uni-lj.si](mailto:rsf@uni-lj.si) do vključno **6. 5. 2024.**

Projekti v okviru internega razpisa se izvedejo **do 29. 11. 2024.**

## **5 ROKI ZA POROČANJE**

Poročilo o izvedenih aktivnostih se odda na obrazcu **Poročilo (priloga B)** Projektni pisarni UL **14 dni po zaključku projekta oz. najkasneje do 13. 12. 2024** v elektronski obliki na e-naslov: [rsf@uni-lj.si](mailto:rsf@uni-lj.si).

## **6 DODATNE INFORMACIJE**

Za dodatne informacije se lahko obrnete na Projektno pisarno UL na e-naslov: [rsf@uni-lj.si](mailto:rsf@uni-lj.si).

prof. dr. Maja Klun  
prorektorica