

Na podlagi 33. člena Pravil Univerze v Ljubljani Akademije za glasbo z dne 27. 9. 2017 je dekan prof. Marko Vatovec dne 22. 9. 2020 sprejel

Smernice za vodenje izbirnega postopka zaposlitve visokošolskih učiteljev in sodelavcev na UL AG

1. Javni mednarodni razpis

Obvezna je javna mednarodna objava prostega delovnega mesta, katero lahko brezplačno objavi zavod za zaposlovanje v svojih prostorih in na spletnih straneh Univerze v Ljubljani in v mednarodnem prostoru.

Rok za prijavo na objavljeno prosto delovno mesto je 60 dni in začne teči naslednji dan po zadnji objavi.

Izjeme v katerih javna objava ni potrebna so navedene v ZDR-1.

2. Pogoji za zasedbo delovnega mesta

V razpisu se pri pogojih za zasedbo delovnega mesta pri habilitaciji navede, da kandidat pogoj izpolnjuje, če ima:

- veljaven naziv UL (na podlagi izvolitve v naziv ali priznanja naziva po Merilih za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev ter sodelavcev Univerze v Ljubljani) ali
- veljaven naziv gostujočega učitelja ali gostujočega raziskovalca na UL (v skladu s 166. členom Statuta UL in 25.a členom Meril).

Na razpisu za prosto delovno mesto lahko kandidira tudi kandidat, ki v času prijave na razpisano prosto delovno mesto izpolnjuje količinske in kakovostne pogoje za izvolitev v naziv, vendar nima naziva. Kandidat mora skupaj s prijavo oddati tudi dokazila o izpolnjevanju količinskih in kakovostnih kriterijev za izvolitev v naziv v skladu s Statutom in Merili ali za priznanje naziv ter Izjavo, da soglaša da se lahko njegova prijava obravnava tudi kot vloga za izvolitev v naziv ali za priznanje naziva.

3. Izbirni postopek

Po poteku roka za prijavo kadrovska služba preveri ali so prispele prijave kandidatov popolne (vsebujejo vse zahtevane podatke in dokazila) in pripravi seznam kandidatov z dokazili.

4. Imenovanje izbirne komisije

Dekan v roku 8 dni po prejemu seznama imenuje izbirno komisijo, ki je sestavljena vsaj iz treh članov, in sicer tako, da je v njej en član zaposlen na UL AG (predstojnik oddelka, ki je hkrati vodja izbirne komisije), drugi na drugi članici UL (običajno je to FF, oddelek za muzikologijo) in tretji izven UL. Vsi člani komisije morajo imeti akademsko ozadje iz relevantnega umetniškega oz. znanstvenega področja. V primeru, da ima komisija več kot tri člane, dekan po lastni presoji določi preostale člane, vendar tako, da večine v izbirni komisiji ne sestavljajo člani oddelka, ki pokriva področje razpisanega delovnega mesta.

V kolikor komisije ni mogoče sestaviti na opisani način zaradi specifičnega umetniškega ali znanstvenega področja, je sestava komisije prepuščena dekanu, ki ustrezno pisno utemelji svojo odločitev. Sestava komisije naj bo čim bolj uravnotežena glede spola članov.

Člani komisije morajo dekana obvestiti, ali obstajajo okoliščine, v katerih je izkazano nasprotje interesov v izbirnem postopku. Odločitev o zamenjavi člana mora biti dokumentirana in pisno utemeljena.

Sklep o imenovanju komisije se vodi in članom posreduje v roku 8 dni od podpisa.

5. Preizkus kandidatov

Vodja izbirne komisije po prejemu sklepa skliče člane komisije in jim predstavi listo kandidatov, ki so oddali popolne vloge. Komisija razvrsti kandidate glede na njihove reference, ki izpolnjujejo vse pogoje za zasedbo delovnega mesta in kandidate, ki izpolnjujejo vse pogoje, razen pogoja ustrezne habilitacije. Potem, ko je glede na reference, izbirna komisija izbrala primerne kandidate, določi datum izbirnega preizkusa. O številu primernih kandidatov za preizkus, odloča komisija glede na kakovost referenc kandidatov in število prispelih prijav za delovno mesto. Termin preizkusa se kandidatom posreduje najmanj 15 dni pred predvidenim datumom avdicije, program poučevanja se posreduje kandidatom naknadno, a najkasneje en teden pred preizkusom.

Preizkus za kandidate instrumentaliste in pevce obsega:

- koncert v dolžini najmanj 30 min, s programom, ki zajema različna stilna obdobja; kandidat si sam zagotovi pianista.
 - pedagoško delo 30 min na dodiplomski stopnji in 30 min na podiplomski stopnji.
- Če je to potrebno, za sodelovanje pri pedagoškem delu, UL AG zagotovi visokošolskega sodelavca korepetitorja;
- razgovor s kandidatom (prb. 15min).

Preizkus za kandidate dirigente obsega:

- vajo z ansamblom UL AG
- pedagoško delo 30 min na dodiplomski stopnji in 30 min na podiplomski stopnji. Če je to potrebno, za sodelovanje pri pedagoškem delu, UL AG zagotovi visokošolskega sodelavca korepetitorja;
- razgovor s kandidatom (prb. 15min).

Preizkus za kandidate komponiste obsega:

- prilogo s posnetki in partiturami izbranih kandidatovih skladb (5 skladb)
- pedagoško delo 30 min na dodiplomski stopnji in 30 min na podiplomski stopnji. Če je to potrebno, za sodelovanje pri pedagoškem delu, UL AG zagotovi visokošolskega sodelavca korepetitorja;
- razgovor s kandidatom (prb. 15min).

Pri preizkusu kandidatov z znanstvenega oz. glasbeno-teoretičnega področja preizkus zajema preizkus pedagoškega dela in razgovor s kandidatom.

V kolikor se kandidat preizkusa ne udeleži, se smatra da je odstopil od vloge za prosto delovno mesto.

Na podlagi preizkusa komisija razvrsti kandidate za razpisano delovno mesto in pripravi zapisnik o izvedenem preizkusu. V primeru, da komisija ugotovi, da bi bil za delovno mesto najprimernejši kandidat, ki še nima naziva na UL, pa iz njegove prijave izhaja, da izpolnjuje količinske in kakovostne pogoje za izvolitev v naziv ali priznanje naziva, predlaga dekanu uvedbo postopka za izvolitev v naziv ali postopek za priznanje naziva. Predlog utemelji s pisnim poročilom.

Po zaključenem izbirnem postopku oz. postopku za izvolitev ali priznanje naziva (če je le-ta bil uveden), komisija predlaga dekanu kandidata za zaposlitev. Predlog mora biti utemeljen s pisnim poročilom in dokumentiran z referencami treh, po mnenju komisije najvišje razvrščenih prijavljenih kandidatov oziroma enega ali dveh, v kolikor so se prijavili manj kot trije kandidati. Dekan izbere predlaganega, drugega ali nobenega kandidata. Svojo odločitev mora pisno utemeljiti. Če dekan ne izbere nobenega izmed prijavljenih kandidatov, je s tem izbirni postopek končan.

V primeru razpisa visokošolskega učitelja in visokošolskega sodelavca dekan o izbiri kandidata obvesti rektorja. Ob izbiri kandidata, dekan pošlje rektorju predlog sklepa o izbiri, sklep o imenovanju komisije za izbor in poročilo izbirne komisije ter reference izbranega ter naslednjih dveh najvišje razvrščenih neizbranih kandidatov.

V kolikor dekan ne izbere nobenega od predlaganih kandidatov, mora rektorju poslati pisno utemeljitev svoje odločitve.

Kandidate, ki niso bili izbrani je potrebno pisno obvestiti in sicer v osmih dneh po zaključenem postopku izbire.

6. Varstvo osebnih podatkov

Vsi udeleženci v izbirnem postopku so zavezani k spoštovanju zaupnosti in varstva osebnih podatkov pri ravnanju z dokumenti in podatki kandidatov v skladu z zakonodajo na področju varstva osebnih podatkov in ustreznimi pravilniki UL.

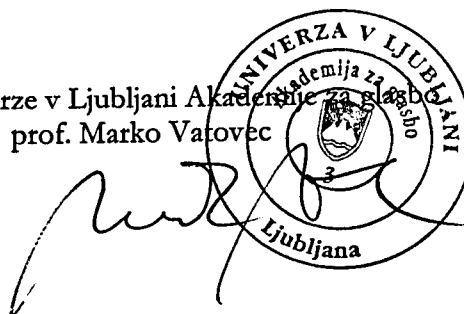
7. Končna določila

Osnova za pripravo Smernic za vodenje izbirnega postopka zaposlitve visokošolskih učiteljev in sodelavcev na UL AG so Navodila za izvajanje kadrovskih postopkov za visokošolske učitelje, znanstvene delavce in sodelavce, ki jih je sprejel upravni odbor Univerze v Ljubljani na 15. seji dne 18. 7. 2019.

Št: 031-14/2020-3

Datum: 23. 9. 2020

dekan Univerze v Ljubljani Akademija za glasbo
prof. Marko Vatovec

The image shows a circular official stamp of the University of Ljubljana Faculty of Arts (Akademija za glasbo). The stamp contains the text "UNIVERZA V LJUBLJANI" at the top, "Akademija za glasbo" in the center, and "Ljubljana" at the bottom. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.