



Študentska svetovalnica ŠOU v Ljubljani
Pravno, socialno in drugo svetovanje
Kersnikova 4

Številka: 201-10/07-JK-MK-MB-ag
Datum: 4. april 2007

1000 Ljubljana

Zadeva: Mirovanje statusa študenta, dodatna pojasnila
Zveza: Vaš dopis z dne 28.02.2007

Spoštovani,

Na Vaša vprašanja podajamo naslednja pojasnila:

1. Mirovanje statusa v času materinstva oz. očetovstva

Zakon o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Ur. l. RS, št. 97/2001 in spremembe, Uradno prečiščeno besedilo: Ur. l. RS, št. 110/2006, v nadaljevanju: Zakon) določa naslednje vrste starševskega dopusta: a) porodniški dopust, b) očetovski dopust, c) dopust za nego in varstvo otroka in d) posvojiteljski dopust.

V 16. členu Zakon določa, da mora delavec obvestiti delodajalca o nameri izrabe starševskega dopusta 30 dni pred predvidenim nastopom dopusta, če ta zakon ne določa drugače.

Porodniški dopust traja 105 dni in je do njega praviloma upravičena mati otroka (pod določenimi pogoji tudi oče; npr. po rojstvu otroka ob morebitni smrti otrokove matere).

Mati mora nastopiti porodniški dopust 28 dni pred predvidenim datumom poroda, ki ga določi ginekolog. Če mati ne nastopi porodniškega dopusta v tem roku, neizrabljenega dela porodniškega dopusta ne more izrabiti po otrokovem rojstvu, razen v primeru, če je porod nastopil pred predvidenim datumom.

Oče otroka ima pravico do očetovskega dopusta ob rojstvu otroka oziroma otrok, in sicer v trajanju 90 dni. Pravica je neprenosljiva.

Oče mora izrabiti očetovski dopust do dopolnjenega šestega meseca otrokove starosti v trajanju najmanj 15 dni v obliki polne odsotnosti z dela. Oče lahko izrabi očetovski dopust v trajanju 75 dni v obliki polne odsotnosti z dela najdalj do 3. leta starosti otroka.

Eden od staršev ima pravico do dopusta za nego in varstvo otroka v trajanju 260 dni neposredno po preteku porodniškega dopusta.

Iz zapisanega izhaja, da je do mirovanja statusa upravičena tista študentka, ki v skladu z Zakonom izpolnjuje pogoje do koriščenja starševskega dopusta in tak dopust tudi dejansko koristi. Mirovanje traja od dneva nastopa starševskega dopusta do njegovega prenehanja v skladu z Zakonom. Da lahko študentka uveljavlja tak status, mora biti članica, na kateri študira, o tem predhodno obveščena (v smislu 16. člena Zakona). Enako velja za študente, ki so upravičeni do starševskega dopusta.



2. Mirovanje statusa v času bolniške odsotnosti, daljše od enega leta

240. člen veljavnega Statuta določa, da študentu miruje status v primeru bolniške odsotnosti, daljše od enega leta.

Ali gre za mirovanje statusa v smislu 240. člena Statuta, se lahko ugotavlja šele po tem, ko preteče eno leto bolniške odsotnosti študenta. Statut namreč za bolniško odsotnost, krajšo od enega leta, ne predvideva mirovanja statusa (se pa lahko taka odsotnost npr. upošteva pri napredovanju v višji letnik, če nima opravljenih vseh obveznosti, določenih s študijskim programom za vpis v višji letnik).

Ugotovitev, da je študent odsoten zaradi bolezni več kot eno leto, pomeni, da mu status študenta miruje za nazaj (*ex tunc*), se pravi od prvega dne bolniške odsotnosti. Tako tolmačenje je v skladu z načelom pravičnosti (študent namreč v celotnem času bolniške odsotnosti ni mogel izpolnjevati svojih dolžnosti), obenem pa študente (ki jim miruje status) v ničemer ne postavlja v boljši položaj proti drugim.

3., 4. Status študenta v času mirovanja statusa in »roki, ki bi bili študentu lahko v škodo«

Študent ima v času mirovanja statusa status študenta, kar pomeni, da lahko koristi pravice, ki izhajajo iz tega statusa.

Dikcija, da v času mirovanja statusa študenta ne tečejo roki, ki bi mu bili v škodo, pomeni, da za študenta ni nobenih posledic, če npr. ne gre na izpit, v tem času tudi ne teče dvoletni rok v smislu prekinitve študija, ...

5. Mirovanje statusa študentke in uresničevanje pravice do podaljšanja študentskega statusa za eno leto za vsakega živo rojenega otroka

Bistvena razlika med *mirovanjem statusa študenta* in *pravico do podaljšanja študentskega staža* je v tem, da do mirovanja lahko pride kadarkoli v času študija (v primerih, navedenih v 240. členu Statuta), medtem, ko pravico do podaljšanja študentskega staža lahko študenti izkoristijo šele na koncu študija.

Gre za dva različna instituta, ki se med seboj ne izključujeta, kar pomeni, da lahko študentka, ki v času študija nastopi starševski dopust v skladu z Zakonom in ji v tem času miruje status, na koncu študija uveljavlja tudi pravico do podaljšanja študentskega statusa za eno leto za vsakega živo rojenega otroka.

Lep pozdrav!

prof. dr. Janez Kranjc
predsednik Statutarne komisije, l.r.

Vročiti:

- tajnikom članic